|  |  |
| --- | --- |
| UNND HUYỆN THANH OAI **TRƯỜNG TH CAO DƯƠNG** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 59 /KH -BVSTBPN |  *Cao Dương , ngày 23 tháng 03 năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030

Thực hiện kế hoạch số 278 /KH-BVSTBPN ngày 21/3/2022 của Ban vì sự tiến bộ ngành Giáo dục và đào tạo kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 ngành Giáo dục và đào tạo Thanh oai. Ban vì sự tiến bộ phụ nữ trường tiểu học Cao Dương ban hành kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 với những nội dung như sau:

**I.MỤC TIÊU**

1. Mục tiêu tồng quát
* Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, góp phần vào sự phát triển bền vững của thủ đô và đất nước.
* Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học, trình độ đào tạo nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đối mới căn bản,toàn diện giáo dục và đào tạo, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triến bền vững về bình đắng giới và trao quyền cho phụ nữ.
* Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trong nhà trường đến năm 2030.
1. Mục tiêu cụ thể
	1. Mục tiêu 1: Bảo đảm các vấn đề về giới, bình đẳng giới được đưa vào chương trình giảng dạy trong các nhà trường. Nội dung về giới, bình đắng giới, sức khỏe sinh sản được lồng ghép vào giảng dạy ở các lớp học.
	2. Mục tiêu 2: Tăng tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong BGH và các đoàn thể, tổ chuyên môn.
2. Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý tại đơn vị được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt trên 85% tống số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2025 và đạt trên 95% tống số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2030.
3. Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tống số công chức, viên chức có trình độ thạc sĩ đạt ít nhất 60% từ năm 2025 trở đi;
	1. Mục tiêu 3: Công tác thông tin, truyền thông.

 a.Chỉ tiêu 1: Có ít nhất 800 lượt phụ huynh học sinh, 1.000 lượt học sinh được tiếp cận các vấn đề giới, bình đắng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyên thông vào năm 2025, ít nhất 9.00 lượt phụ huynh học sinh, 1100 lượt học sinh và khoảng 48 giáo viên, nhân viên được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông vào năm 2030.

 b.Chỉ tiêu 2: Có ít nhất 10 lượt cán bộ, giáo viên và học sinh được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông về giới, bình đắng và các vấn đề liên quan đên giới của ngành Giáo dục và đào tạo.

c.Chỉ tiêu 3: Cổng thông tin điện tử/Websize của các nhà trường có chuyên mục, chuyên đề nâng cao nhận thức về bình đắng giới hàng quý.

 d.Chỉ tiêu 4:Thực hiện tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trong trường giai đoạn 2022-2026 và thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trong trường đến năm 2030.

* 1. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý Nhà nước về bình đẳng giới. Đến năm 2025 có 50% và đến năm 2030 có 70% thành viên ban vì sự tiến bộ phụ nữ được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

**II.NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.**

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp đối với công tác cán bộ nữ. Đê cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và các quy định về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

-Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của ban vì sự tiến bộ phụ nữ , triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đê án vê bình đắng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ.

* Quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý trong BGH, tổ chuyên môn và các ban ngành đoàn thể.
1. Triển khai thực hiện các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đắng giói.
* Tổ chức bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em; lồng ghép đưa nội dung bình đắng giới vào hệ thống bài giảng chính thức và tổ chức giảng dạy nội dung này theo hướng dẫn của Bộ GD&ĐT.
* Triển khai chương trình đưa nội dung về bình đắng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học; đổi mới phương pháp, hình thức dạy học nội dung về giới, bình đắng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản.
1. **Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giói nhằm nâng cao nhận thức, thay đỗi hành vi và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giói.**
* Triển khai hiệu quả công tác truyền thông về bình đẳng giới trong trường đến năm 2030; tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trong trường giai đoạn 2022 - 2026, tạo chuyến biến, nâng cao nhận thức trách nhiệm vủa các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đắng giới và công tác cán bộ nữ. Đối với nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.
* Hằng năm xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện tháng hành động vì sự bình đắng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới đảm bảo hiệu quả, sáng tạp, tiết kiệm, có sức lan tỏa; xây dựng, triển khai kế hoạch truyền thông gắn sự kiện này.
* Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh, đáp ứng mục tiêu của đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011 - 2030”.
* Tuyên truyên, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điên hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới và các dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới, hỗ trợ phòng ngừa và ứng phó với bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới.
* Tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điên hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các trường học và cộng đông, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đắng giới.
* Tăng cường tổ chức các hoạt động truyền thông trong các đợt cao điểm, ngày lễ hàng năm như; Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3, ngày Gia đình Việt Nam 28/6, tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12).
* Đổi mới về hình thức và phương thức truyền thông, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về bình đẳng giới. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phấm truyền thống phù họp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt.
* Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tố chức các hoạt động truyền thông phù họp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

 **4.Đầu tư trang thiết bị phục vụ công tác truyền thông, kinh phí tổ chức các hoạt động tuyên truyền, các mô hình truyền thông, sản xuất tàị liệu truyền thông phù họp cho các nhóm đối tưọng.**

Ưu tiên đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị dạy học trong các cơ sở giáo dục.

 **5.Tăng cường phối họp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc.**

* Tập trung triển khai hiệu quả phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gưong đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện ơhỉ thị số 05- CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong các Hồ Chí Minh.
* Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đấy bình đắng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực ...
* Tiếp tục chỉ đạo triển khai kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018-2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; kế hoạch số 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019 của Công đoàn giáo dục Việt Nam và nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đấy mạnh việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuấn mực, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.
* Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.
* Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý nữ thành công ở trên địa bàn nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.
* Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

 **5.Bảo đảm nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi ngưòi.**

* Triển khai có chất lượng và hiệu quả chương trình giáo dục phố thông 2018, đổi mới phương pháp và đa dạng hóa hình thức dạy học theo hướng phát triến phẩm, năng lực cho học sinh, tạo điều kiện cho học sinh được tiếp cận khai thác các nguồn học liệu đa dạng, phong phú, phát triển khả năng tự học và ý thức học tập suốt đời, khả năng lựa chọn nghề nghiệp phù họp với năng lực, sở thích, điều kiện hoàn cảnh của bản thân, những phẩm chất, năng lực cần thiết đối với người lao động, ý thức và nhân cách công dân, khả năng thích ứng với những đối thay trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế.
* Phát triển các dịch vụ giáo dục và đào tạo để đáp ứng nhu cầu học tập của người khuyết tật, trẻ mồ côi, trẻ em không nơi nương tựa, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; bảo đảm công bằng trong tiếp cận dịch vụ giáo dục có chất lượng.

 6.Nâng cao chất lưọng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đối mới.

* Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”, đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuấn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.
* Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tô chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

**III.TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

* Kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban vì sự tiến bộ phụ nữ kịp thời khi có thay đổi về nhân sự.
* Căn cứ kế hoạch chung của Ban vì sự tiến phụ nữ ngành GD&ĐT Thanh Oai và các văn bản hướng dẫn của cấp trên, xây dựng và triển khai kế hoạch tại đơn vị bao gồm: Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ giai đoạn 2021 - 2030 và Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ hằng năm.
* Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo quy định.
* Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hằng năm.

 Trên đây là Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030 của trường tiểu học Cao Dương, đề nghị các bộ phận liên quan nghiêm túc triển khai thực hiên./.

***Nơi nhận****:*

* BGH, công đoàn, tổ CM; **HIỆU TRƯỞNG**
* Lưu VT.( Ánh 02).

 Nguyễn Thị Nhàn